

Retningslinjer vedrørende ulønnet orlov



1. Formål og baggrund

Københavns Universitet ønsker kontinuerlig faglig udvikling, målrettet internationalisering og balance mellem arbejde og fritid.

Ulønnet orlov kan bevilges, når den kan være til gavn for medarbejderens faglige udvikling, eller når hensynet til medarbejderens varetagelse af tungtvejende private forpligtelser taler herfor.

2. Målgruppe

Retningslinjerne gælder for alle medarbejdere på KU uanset ansættelsesform, finansieringskilde og arbejdsområde.

3. Lederens rolle

Det er den ansættelsesberettigede leder, der bevilger orloven. Når lederen tager stilling til en medarbejders ønske om ulønnet orlov, foretager lederen en konkret vurdering af den samlede opgaveløsning.

Eksempler på kriterier, der kan danne grundlag for en aftale om orlov:

- ophold i virksomhed eller forsknings- og uddannelsesinstitution i Danmark eller i udlandet med det formål at forbedre faglige og/eller pædagogiske kvalifikationer
- videreuddannelse
- varetagelse af private forpligtelser.

4. Varighed og tilbagevenden

Normalt tildeles der ikke orlov ud over et år. I særlige tilfælde kan medarbejderen søge om forlængelse af orloven.

Medarbejderen kan efter endt orlov ikke forvente at vende tilbage til samme ansættelsesområde/-arbejdsopgaver som før orloven.

5. Særlige regler vedr. orlov

Der gælder særlige regler for ph.d. studerende, jf.:

http://phd.ku.dk/regelsaet/F_lles_regler_og_retningslinjer_for_ph.d.-uddannelsen_p_K_benhavns_Universitet_2014.pdf (orlovsretningslinjerne er beskrevet i afsnit 2.5).

I en række tilfælde har medarbejdere et krav på orlov, som f.eks. i forbindelse med barsel, børnepasning og borgerligt ombud.

6. Gyldighed og opsigelse

Retningslinjerne træder i kraft den 24. juni 2009.

Opsigelse følger samarbejdsudvalgscirkulærets regler, ifølge hvilke hver af parterne kan opsig fastlagte retningslinjer med 3 måneders varsel. Inden opsigelsen skal samarbejdsudvalget forsøge at ændre de hidtidige retningslinjer på en måde, som er tilfredsstillende for samarbejdsudvalgets parter.

Behandlet og vedtaget på HSU's møde den 24. juni 2009.



Ralf Hemmingsen
rektor, formand for HSU



Poul Erik Krogshave
næstformand for HSU