



Retningslinjer for inddragelse af personalet ved organisatoriske funktionsændringer

1. Formål og baggrund

København Universitet lægger vægt på trygge arbejdsforhold i et godt arbejdsmiljø, som giver rum for faglig udvikling og inddrager den enkelte medarbejder i tilrettelæggelsen af arbejdet.

I forbindelse med organisatoriske ændringer kan der opstå behov for at omplacere medarbejdere til andre funktioner. KU lægger i sådanne tilfælde afgørende vægt på at holde medarbejderne fuldt orienterede om forhold og beslutninger, der vedrører deres ansættelse, arbejde og karriereforløb.

2. Målgruppe

Retningslinjerne gælder for alle medarbejdere uanset ansættelsesform, finansieringskilde og arbejdsområde.

3. Lederens rolle

Det er lederens ansvar at informere og inddrage de involverede medarbejdere på et så tidligt tidspunkt, at medarbejderen har mulighed for at forholde sig til sin nye situation samt at fremkomme med synspunkter og forslag vedrørende den fremtidige opgavevaretagelse.

Ved større og væsentlige stillingsforandringer kan det være påkrævet at foretage en varsling i overensstemmelse med reglerne herfor. Beslutning herom beror på lederens konkrete vurdering, ligesom gennemførelsen af varslingen er en ledelsesopgave.

4. Samarbejdsudvalgets rolle

Hvis der er tale om organisatoriske ændringer, som medfører væsentligt ændrede funktioner for flere medarbejdere, skal samarbejdsudvalget drøfte ændringerne og processen, før der træffes beslutning om iværksættelse.

5. Gyldighed og opsigelse

Retningslinjerne træder i kraft ved vedtagelse i Hovedsamarbejdsudvalget.

Opsigelse følger samarbejdsudvalgscirkulærets regler, ifølge hvilke hver af parterne kan opsigte fastlagte retningslinjer med 3 måneders varsel. Inden opsigelsen skal samarbejdsudvalget forsøge at ændre de hidtidige retningslinjer på en måde, som er tilfredsstillende for samarbejdsudvalgets parter.

Behandlet og vedtaget på Hovedsamarbejdsudvalgets møde den 24. juni 2009



Ralf Hemmingsen
rektor, formand for HSU



Poul Erik Krogshave
næstformand for HSU