

Københavns Universitets misbrugspolitik og tilbud om hjælp til afvænnning



Med en veldefineret misbrugspolitik ønsker KU at forebygge eventuelle misbrugsproblemer blandt medarbejderne og derved fastholde udsatte medarbejdere samt at sikre en velfungerende arbejdsplads med god trivsel.

Det er KU's holdning, at arbejde og indtagelse af alkohol eller andre rusmidler ikke hører sammen, og at det derfor ikke tolereres, at medarbejdere under udførelsen af deres arbejde er påvirkede af alkohol eller andre rusmidler, hvad enten indtagelsen har fundet sted i arbejdstiden eller uden for arbejdstiden.

Hvis en medarbejder har misbrugsproblemer, skal vedkommende hjælpes så tidligt i forløbet som muligt. KU vil behandle alle henvendelser om misbrugsproblemer fra medarbejdere, kollegaer eller familie fortroligt. Alle medarbejdere og de faglige tillidsrepræsentanter har et ansvar for, at der tages initiativ til at hjælpe og støtte en kollega med et misbrugsproblem, og lederen har ansvaret for, at der gennemføres en samtale med medarbejderen om problemet.

Ved at anvise hurtig, professionel og effektiv indsats over for misbrugsproblemer af enhver art ønsker KU at medvirke aktivt til at fastholde eller genopbygge misbrugsramte medarbejders arbejdsevne.

En medarbejder, der har et misbrugsproblem, kan benytte sig af KU's generelle tilbud om [psykologisk rådgivning](#)¹. Medarbejderen kan henvende sig til rådgivningen hele døgnet og vil i akutte tilfælde kunne få tilbudt en samtale inden for 24 timer. Henvendelser til rådgivningen sker anonymt. KU modtager ikke oplysning om medarbejderens navn og problemets karakter.

Behandlet og vedtaget på Hovedsamarbejdsudvalgets møde d. 10. december 2008 og træder i kraft pr. 1. januar 2009.



Ralf Hemmingsen
rektor, formand for HSU



Poul Erik Krogshave
næstformand for HSU

¹ KU's generelle tilbud om psykologisk rådgivning
<https://intranet.ku.dk/medarbejdersguide/hr/trivsel/psykologiskraadgivning/Sider/psykologiskraadgivning.aspx>