

Arbejds miljøpolitik for Københavns Universitet



Københavns Universitets arbejds miljøpolitik omfatter arbejds miljøet i bredeste forstand.

Arbejds miljøpolitikken medvirker til at gennemføre Københavns Universitets strategi, ved at sætte fokus på en styrkelse af det interne samarbejde og den fælles identitet.

Arbejds miljøpolitikken skal inspirere til at skabe et kreativt og attraktivt miljø, hvor medarbejderne oplever bæredygtige arbejdspladser kendetegnet ved understøttelse af talent, åbenhed, respekt, fællesskab og medinddragelse, og hvor de studerende mødes med et inspirerende studiemiljø.

Københavns Universitet forpligter sig til at:

- Skabe gode rammer for den kontinuerlige udvikling af talent, trivsel og arbejdsforhold.
- Udvikle, udforme og vedligeholde universitetets arbejds miljø, så arbejds miljøet bidrager aktivt til, at KU kan fastholde og udvikle sin position som et succesfuldt universitet i international sammenhæng.
- Vurdere og medtage arbejds miljømæssige aspekter ved forandringer, projekter, planlægning og tilrettelæggelse af arbejdet.
- Arbejde forebyggende, systematisk og effektivt med arbejds miljøarbejde i bredeste forstand, gennem samarbejdet med medarbejderne og deres repræsentanter i arbejds miljø- og samarbejdsudvalg, samt gennem ledelsesengagement, ledelsesudvikling, evaluering og løbende forbedring af mål, midler og metoder.
- Tilstræbe et sundt og sikkert arbejds miljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.
- Udbrede viden om god praksis og arbejde for et ensartet højt niveau for arbejds miljøet i hele organisationen.

På Københavns Universitet har vi ambitionen om, at:

- Ledelsen på alle niveauer tager ansvar for arbejds miljøarbejdet gennem at sætte mål for arbejds miljøarbejdet og integrere arbejds miljøhandlingsplaner i øvrige planer.
- Drøfte, udvikle og tilpasse arbejds miljøorganisationen, så den har det omfang og de kompetencer der skal til, for at være en proaktiv rådgiver og for at kunne løse sine opgaver effektivt.
- Styrke dialog og medinddragelse om trivsels- og arbejds miljøforhold på alle niveauer af organisationen.
- Alle, der arbejder for Københavns Universitet, tager medansvar for at skabe trivsel samt et sikkert og sundt studie- og arbejds miljø

Arbejds miljøpolitikken er godkendt i Arbejds miljøudvalget på KU den 23.januar 2014.